

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Regulamentul de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă din 15.04.1998

În vigoare de la 28.06.1998

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 169 din 29.04.1998.

Prevederi generale

Art. 1. -

Prezentul regulament stabilește modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă, înființate la persoanele juridice.

Art. 2. -

Comitetul de securitate și sănătate în muncă are scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

Art. 3. -

Regulamentul trebuie să se aplice de către persoanele juridice din sectorul public, privat și cooperatist, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României.

CAPITOLUL I Organizarea și funcționarea Comitetului de securitate și sănătate în muncă

Art. 4. -

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă trebuie organizat la persoanele juridice cu un număr de cel puțin 50 de salariați.

(2) În cazul în care condițiile de muncă sunt deosebite, inspectorul de protecție a muncii poate cere înființarea acestor comitete și pentru persoanele juridice cu un număr de salariați mai mic de 50.

(3) În cazul în care activitatea se desfășoară în unități dispersate teritorial, se pot înființa mai multe comitete de securitate și sănătate în muncă; numărul acestora se stabilește prin contractul colectiv de muncă.

(4) Comitetul de securitate și sănătate în muncă al persoanei juridice coordonează și activitatea de securitate și sănătate în muncă la activitățile care se desfășoară temporar (cu o durată mai mare de 3 luni).

Art. 5. -

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din:

- a) conducătorul persoanei juridice sau reprezentantul său;
- b) conducătorul compartimentului de protecție a muncii sau persoana desemnată cu atribuții în domeniu;
- c) reprezentantul serviciului medical;
- d) reprezentanții salariaților.

(2) Numărul de reprezentanți ai salariaților în cadrul fiecărui comitet de securitate și sănătate în muncă se va stabili în raport cu numărul total al salariaților pentru care s-a înființat, după cum urmează:

- mai puțin de 50 salariați:	1 reprezentant;
- 50 - 199 salariați:	3 reprezentanți;
- 200 - 499 salariați:	4 reprezentanți;
- 500 - 1.499 salariați:	6 reprezentanți;
- peste 1.500 salariați:	9 reprezentanți.

(3) Reprezentanții salariaților vor fi aleși pe o perioadă de 2 ani.

(4) În cazul în care unul sau mai mulți reprezentanți ai salariaților se retrag din comitetul de securitate și sănătate în muncă, aceștia vor fi înlocuiți imediat prin alți reprezentanți aleși.

(5) Conducătorul persoanei juridice este președintele comitetului de securitate și sănătate în muncă.

(6) Membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștință salariaților.

(7) Conducătorul compartimentului de protecție a muncii sau persoana cu atribuții în domeniu este secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă.

Art. 6. -

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se convoacă, la cererea președintelui, cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este nevoie.

(2) La fiecare întrunire se întocmește un proces-verbal semnat de participanți.

(3) Întrunirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă se convoacă cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită, când se face cunoscută și ordinea de zi a întrunirii.

(4) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit, dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unul din numărul membrilor săi și ia hotărâri cu votul a două treimi din numărul celor prezenți.

(5) În cazul în care există divergențe între membrii Comitetului de securitate și sănătate în muncă, obiecțiile se motivează, în scris, în termen de două zile de la data întrunirii. Președintele are drept de decizie la concilierea divergențelor.

CAPITOLUL II Atribuțiile Comitetului de securitate și sănătate în muncă

Art. 7. -

Comitetul de securitate și sănătate în muncă are următoarele atribuții:

- aprobă programul anual de securitate și sănătate în muncă;
- urmărește aplicarea acestui program, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- analizează factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, existenți la locurile de muncă;
- analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- efectuează cercetări proprii asupra accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- efectuează inspecții proprii privind aplicarea și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- informează inspectoratele de protecție a muncii despre starea protecției muncii în propria unitate;
- realizează cadrul de participare a salariaților la luarea unor hotărâri care vizează schimbări ale procesului de producție (organizatorice, tehnologice, privind materiile prime utilizate etc.), cu implicații în domeniul protecției muncii;
- dezbate raportul, scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și programul de protecție a muncii pentru anul următor; un exemplar din acest raport trebuie prezentat inspectoratului teritorial de protecție a muncii;
- verifică aplicarea normativului-cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, ținând seama de factorii de risc identificați;
- verifică reintegrarea sau menținerea în muncă a salariaților care au suferit accidente de muncă ce au avut ca efect diminuarea capacității de muncă.

Dispoziții finale

Art. 8. -

Prezența la întrunirile Comitetului de securitate și sănătate în muncă este obligatorie. Derogarea de la această prevedere o acordă numai președintele comitetului.

Art. 9. -

Prezentul regulament de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă intră în vigoare la 60 de zile de la data publicării lui în Monitorul Oficial al României.