

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Norma metodologică privind locul de muncă cu pericol deosebit și pericol iminent de accidentare din 10.09.1996

În vigoare de la 21.09.1996

**Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 249 din 15.10.1996.**

În aplicarea prevederilor art. 47 alin. (1) lit. h) din Legea protecției muncii [nr. 90/1996](#) se emit prezentele norme metodologice.

#### A. Pericol deosebit

##### Art. 1. -

Prin loc de muncă cu pericol deosebit se înțelege locul de muncă cu un nivel ridicat de risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională care poate genera accidente cu consecințe grave, ireversibile (deces sau invaliditate).

##### Art. 2. -

Persoanele juridice și fizice sunt obligate să identifice și să evidențieze locurile de muncă cu pericol deosebit din activitatea proprie.

##### Art. 3. -

(1) Conducerea persoanelor juridice și persoanele fizice au obligația de a întocmi, pentru fiecare loc de muncă cu pericol deosebit, o fișă care va cuprinde date concrete privind criteriile care stau la baza stabilirii locurilor de muncă cu pericol deosebit.

(2) Lista locurilor de muncă identificate și fișele acestora vor fi ținute în evidență și vor fi reactualizate ori de câte ori intervin modificări ale proceselor și parametrilor care caracterizează locul de muncă respectiv.

(3) Fișele se întocmesc în 2 exemplare, dintre care un exemplar la conducerea unității și un exemplar, la conducătorul locului de muncă respectiv.

##### Art. 4. -

(1) La stabilirea locurilor de muncă cu pericol deosebit se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) identificarea factorilor de risc de accidentare și de îmbolnăvire profesională, precum și consecințele acțiunii acestora asupra organismului uman (deces sau invaliditate);
- b) nivelul cantitativ al factorilor de risc în cazul îmbolnăvirilor profesionale;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- d) nivelul morbidității prin accidente și boli profesionale.

(2) Locurile de muncă cu pericol deosebit se caracterizează prin existența unuia sau a mai multor factori de risc prezentați în continuare:

a) factori de risc care pot genera explozii:

- pulberi în suspensie în aer;
- gaze sau vapori explozivi;
- substanțe explozive;
- recipiente sub presiune;
- alți factori;

b) factori de risc care generează incendii:

- gaze sau vapori inflamabili;
- substanțe inflamabile;
- alți factori;

c) factori de risc mecanic și termic:

- surpare, prăbușire, scufundare;
- scurgere, deversare, erupție, jet de fluide la temperaturi și presiuni ridicate;
- corpuri cu temperaturi ridicate din domeniile: metalurgie, siderurgie, deformare plastică la cald, tratament termic, fabricarea sticlei și a produselor ceramice, fabricarea produselor refractare și altele;

d) factori de risc chimic:

- substanțe toxice, caustice, cancerigene;
- gaze, vapori, aerosoli toxici sau caustici;

e) factori de risc fizic:

- zgomot și vibrații;
- radiații electromagnetice și ionizante;
- pulberi pneumoconiogene;

f) factori de risc biologic:

- microorganisme patogene;
- plante periculoase;

- animale periculoase;
- g)** factori de risc datorati caracterului special al mediului:
  - subteran;
  - acvatic;
  - subacvatic;
  - aerian;
- h)** factori naturali de risc:
  - avalanșe;
  - trăsnet;
  - viitură;
- i)** factori de risc psihic:
  - ritm mare de muncă impus de tehnologie;
  - monotonia muncii.

**Art. 5. -**

- (1) Identificarea locurilor de muncă cu pericol deosebit se face la nivelul unității de către o comisie mixtă formată din specialiști desemnați de conducătorul unității, reprezentanți ai sindicatelor sau/și reprezentanți ai salariaților.
- (2) La stabilirea locurilor de muncă cu pericol deosebit, unitățile pot solicita, după caz, asistență tehnică de la institutele de specialitate (I.C.S.P.M. București, INSEMEX Petroșani etc.) sau experți abilitați în acest sens.

**Art. 6. -**

- (1) La locurile de muncă cu pericol deosebit se iau una sau mai multe dintre următoarele măsuri de protecție a muncii, organizatorice sau tehnice:
- a)** adoptarea tehnologiilor de lucru cu risc minim;
  - b)** dotarea cu aparatură de control, semnalizare și avertizare a depășirii parametrilor de securitate;
  - c)** selecția personalului de decizie și operativ pe baza verificării pregătirii profesionale și a examinării medicale și psihologice;
  - d)** elaborarea programelor de lucru specifice pe baza fișelor tehnologice și a instrucțiunilor de lucru;
  - e)** instruirea și testarea personalului cu privire la cunoștințele de protecție a muncii specifice locurilor de muncă;
  - f)** repartizarea sarcinilor și supravegherea îndeplinirii acestora conform instrucțiunilor tehnologice;
  - g)** verificarea dotării și folosirii echipamentului individual de protecție;
  - h)** dotarea cu sisteme de protecție colectivă (de exemplu: ventilație, captare noxe etc.);
  - i)** organizarea sistemului informațional și luarea deciziei de prevenire;
  - j)** alte măsuri.
- (2) Măsurile de prevenire care se stabilesc vor fi adaptate specificului locului de muncă și vor fi aprobate și avizate o dată cu lista locurilor de muncă cu pericol deosebit.
- (3) Situația locurilor de muncă cu pericol deosebit de accidentare și îmbolnăvire profesională și măsurile de prevenire aferente constituie prioritate pentru controalele preventive.

**Art. 7. -**

Evidența locurilor de muncă cu pericol deosebit constituie obligația persoanelor juridice și a persoanelor fizice.

**B. Pericol iminent****Art. 8. -**

- (1) Prin pericol iminent de accidentare se înțelege situația concretă, reală și actuală, căreia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a deveni realitate în orice moment.
- (2) Constatarea stării de pericol iminent se face de către executant sau de către conducătorul procesului de muncă în raport cu prevederile normelor specifice, normativelor, standardelor, instrucțiunilor tehnice, precum și de către persoanele care au atribuții de control în domeniul protecției muncii.
- (3) La constatarea stării de pericol iminent se vor lua imediat una sau mai multe dintre următoarele măsuri de securitate, după caz:
- a)** oprirea instalațiilor și/sau a activității;
  - b)** evacuarea personalului din zonele periculoase;
  - c)** anunțarea conducătorilor ierarhici;
  - d)** eliminarea stării care a condus la oprirea instalațiilor și/sau a activității.
- (4) În vederea realizării măsurilor precizate la alin. (3), conducerea persoanei juridice și persoana fizică au următoarele obligații:
- a)** să stabilească măsurile necesare pentru: acordarea primului ajutor în caz de accident, eliminarea cauzelor care creează situația de pericol iminent, evacuarea rapidă a lucrătorilor; la stabilirea acestor măsuri se va ține seama de natura activităților, mărimea unității, precum și de prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii;

- b)** să asigure sistemul de contactare a serviciilor exterioare pentru intervenție în cazul producerii unui accident, și anume: serviciul medical de urgență, salvarea și pompierii;
- c)** să desemneze persoanele responsabile cu asigurarea măsurilor privind acordarea primului ajutor și evacuarea lucrătorilor; numărul persoanelor desemnate în acest sens, instruirea lor și echipamentul pus la dispoziție vor fi stabilite în funcție de condițiile concrete;
- d)** să asigure un sistem operativ de informare a lucrătorilor asupra pericolului iminent la care sunt expuși și asupra măsurilor de protecție care au fost luate;
- e)** să asigure instruirea lucrătorilor privind modul în care urmează să întrerupă lucrul și să părăsească locul de muncă spre o zonă sigură, în cazul apariției unei situații de pericol iminent. În situația în care conducătorul locului de muncă lipsește, instructajul trebuie să asigure securitatea lucrătorilor pentru desfășurarea acțiunilor proprii în condiții corespunzătoare;
- f)** să interzică prin măsuri severe continuarea sau reluarea activității înainte de eliminarea cauzelor care au creat situația de pericol iminent.

**Art. 9. -**

Conducerea persoanei juridice sau persoana fizică este obligată să identifice locurile de muncă unde pot apărea stări de pericol iminent de accidentare, în vederea realizării măsurilor menționate la art. 7.